

ข้อบังคับสภาสถาปนิก

ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคณะกรรมการสรรหา
หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการจรรยาบรรณ
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคณะกรรมการสรรหา
หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการจรรยาบรรณ เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการจรรยาบรรณ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๖) (ฎ) แห่งพระราชบัญญัติสถาปนิก พ.ศ. ๒๕๔๓
และมาตรา ๕๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสถาปนิก พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ
สถาปนิก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ สภาสถาปนิก โดยมติที่ประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี ๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยความเห็นชอบของสภานายกพิเศษแห่งสภาสถาปนิก
ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภาสถาปนิก ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสรรหากรรมการจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสภาสถาปนิก

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสภาสถาปนิก

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสภาสถาปนิก

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาสมาชิกผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อต่อ
ที่ประชุมใหญ่สภาสถาปนิกเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการจรรยาบรรณ

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการสรรหาสมาชิกผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อต่อ
ที่ประชุมใหญ่สภาสถาปนิกเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการจรรยาบรรณ

หมวด ๑

คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๔ ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการจรรยาบรรณไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อย
แปดสิบวัน ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาจำนวนห้าคน เพื่อทำหน้าที่สรรหาสมาชิก
ผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อต่อที่ประชุมใหญ่สภาสถาปนิกเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการจรรยาบรรณ

ข้อ ๕ กรรมการสรรหาต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เคยดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาปนิก หรืออุปนายกสภาสถาปนิก หรือประธานกรรมการ
จรรยาบรรณ หรือเลขาธิการ

(๒) ไม่เคยถูกลงโทษฐานประพฤติผิดจรรยาบรรณ

(๓) ไม่เป็นกรรมการ

กรรมการสรรหาจะเข้ารับการสรรหาหรือรับการเสนอชื่อต่อที่ประชุมใหญ่สภาสถาบันเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการจรรยาบรรณมิได้

ข้อ ๖ ในการประชุมคณะกรรมการสรรหาครั้งแรก ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการสรรหาคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานกรรมการสรรหา

การประชุมคณะกรรมการสรรหาต้องมีกรรมการสรรหามาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสรรหาทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการสรรหาไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการสรรหาคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

มติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการสรรหาคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

หมวด ๒

การสรรหา

ส่วนที่ ๑

การสรรหากรรมการจรรยาบรรณซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการกำหนดจำนวนกรรมการจรรยาบรรณ ซึ่งต้องไม่น้อยกว่าสามคน

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาสมาชิกสภาสถาบันซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๕๓ วรรคสอง และสมควรได้รับการเสนอชื่อต่อที่ประชุมใหญ่สภาสถาบันเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการจรรยาบรรณ

คณะกรรมการสรรหาจะแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามข้อบังคับนี้แทนคณะกรรมการสรรหาได้

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จและเสนอรายชื่อสมาชิก ผู้ได้รับการสรรหาซึ่งสมควรได้รับการเสนอชื่อต่อที่ประชุมใหญ่สภาสถาบัน เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการจรรยาบรรณต่อคณะกรรมการภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง หากมีความจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้อีกหนึ่งครั้งไม่เกินสามสิบวัน

ข้อ ๑๐ การสรรหาให้คณะกรรมการสรรหาใช้วิธีการเสนอชื่อทั่วไป วิธีการรับสมัครทั่วไป วิธีการทาบทาม หรือวิธีการอื่นใดตามความเหมาะสม ทั้งนี้ จะใช้วิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้

ในกรณีใช้วิธีการเสนอชื่อทั่วไป คณะกรรมการสรรหาอาจมีหนังสือแจ้งไปยังสมาคมวิชาชีพ ด้านสถาปัตยกรรม สถาบันการศึกษาซึ่งมีการเรียนการสอนด้านสถาปัตยกรรมศาสตร์ หรือผู้ได้รับ

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุมเพื่อเสนอรายชื่อสมาชิกผู้ได้รับการสรรหาซึ่งสมควรได้รับการเสนอชื่อต่อที่ประชุมใหญ่สภาสถาปนิกเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการจรรยาบรรณก็ได้ ทั้งนี้ ผู้เสนอจะเสนอชื่อเดียวหรือหลายชื่อก็ได้ โดยเสนอข้อมูลรายละเอียดของบุคคลผู้ถูกเสนอชื่อพร้อมด้วยเหตุผลซึ่งต้องได้รับความยินยอมจากผู้ถูกเสนอชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร

ในกรณีใช้วิธีการรับสมัครทั่วไป ให้ดำเนินการตามประกาศและแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ในกรณีใช้วิธีการทาบทาม ให้คณะกรรมการสรรหาหนังสือทาบทามสมาชิกสภาสถาปนิกซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนด โดยจะต้องมีข้อมูลรายละเอียดของบุคคลและได้รับการตอบรับจากผู้นั้นเป็นลายลักษณ์อักษร

ในกรณีใช้วิธีการอื่นใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกรายชื่อสมาชิกผู้ได้รับการสรรหาซึ่งสมควรได้รับการเสนอชื่อต่อที่ประชุมใหญ่สภาสถาปนิกตามจำนวนที่คณะกรรมการกำหนดโดยคำนึงถึงคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และสัดส่วนของสมาชิกสามัญจากสาขาวิชาชีพสถาปัตยกรรมต่าง ๆ ในสัดส่วนที่เหมาะสม

ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาโดยเรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติการศึกษา การทำงาน และประสบการณ์ พร้อมให้สมาชิกที่ได้รับการสรรหารับรองในบัญชีรายชื่อว่าตนเองมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๑๒ เมื่อคณะกรรมการได้รับรายชื่อสมาชิกผู้ได้รับการสรรหาซึ่งสมควรได้รับการเสนอชื่อต่อที่ประชุมใหญ่สภาสถาปนิกจากคณะกรรมการสรรหาแล้ว ให้ดำเนินการเสนอชื่อต่อที่ประชุมใหญ่สภาสถาปนิกเพื่อให้ความเห็นชอบในการประชุมคราวถัดไป

คณะกรรมการจะเสนอรายชื่อสมาชิกผู้ได้รับการสรรหาซึ่งสมควรได้รับการเสนอชื่อต่อที่ประชุมใหญ่สภาสถาปนิกในรูปแบบคณะหรือรายบุคคลก็ได้

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการจรรยาบรรณตามมติที่ประชุมใหญ่สภาสถาปนิก

ข้อ ๑๓ หากที่ประชุมใหญ่สภาสถาปนิกมีมติไม่เห็นชอบรายชื่อสมาชิกผู้ได้รับการสรรหาตามที่คณะกรรมการเสนอให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีไม่เห็นชอบรายชื่อทั้งคณะ หรือรายชื่อที่ได้รับความเห็นชอบมีน้อยกว่าสามคน ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาสมาชิกสภาสถาปนิกผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อต่อที่ประชุมใหญ่สภาสถาปนิกเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการจรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้อีกครั้ง และให้คณะกรรมการดำเนินการเสนอรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาต่อที่ประชุมใหญ่สภาสถาปนิกในคราวประชุมถัดไป หรือ

(๒) กรณีไม่เห็นชอบรายชื่อเป็นรายบุคคล และรายชื่อที่ได้รับความเห็นชอบมีไม่น้อยกว่าสามคน ให้รายชื่อที่ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่สภาสถาปนิก เป็นกรรมการจรรยาบรรณที่ได้รับการสรรหาตามข้อบังคับนี้

คณะกรรมการจะมีมติให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาเพิ่มเติมเพื่อให้ครบจำนวนตามที่กำหนดในข้อ ๗ หรือไม่ก็ได้

กรณีมีการสรรหาเพิ่มเติมตาม (๒) เมื่อคณะกรรมการได้รับรายชื่อสมาชิกผู้ได้รับการสรรหาซึ่งสมควรได้รับการเสนอชื่อต่อที่ประชุมใหญ่สภาสถาปนิกจากคณะกรรมการสรรหาแล้ว ให้ดำเนินการเสนอต่อที่ประชุมใหญ่สภาสถาปนิกเพื่อให้ความเห็นชอบในการประชุมคราวถัดไป

ให้กรรมการจรรยาบรรณที่ได้รับการสรรหาเพิ่มเติมตาม (๒) มีวาระเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการจรรยาบรรณที่ได้รับการแต่งตั้งไว้ก่อนแล้ว

ข้อ ๑๔ เมื่อวาระของคณะกรรมการจรรยาบรรณสิ้นสุดลง และที่ประชุมใหญ่สภาสถาปนิกได้เห็นชอบรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาตามที่คณะกรรมการเสนอแล้ว ให้ประธานกรรมการจรรยาบรรณวาระก่อนจัดให้มีการประชุมเพื่อส่งมอบงานภายในสามสิบวัน และให้ถือว่าวันดังกล่าวเป็นวันเริ่มวาระของการอยู่ในตำแหน่งกรรมการจรรยาบรรณ

ในการประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณครั้งแรก ให้กรรมการจรรยาบรรณที่มีอาวุโสสูงสุดทำหน้าที่ประธานในการประชุมชั่วคราว และให้กรรมการจรรยาบรรณเลือกกรรมการจรรยาบรรณคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานกรรมการจรรยาบรรณ

เมื่อได้รับรายชื่อประธานกรรมการจรรยาบรรณตามวรรคสองแล้ว ให้คณะกรรมการประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับเลือกเป็นประธานกรรมการจรรยาบรรณต่อไป

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการสรรหาดำรงตำแหน่งจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาใหม่ตามข้อ ๔

ส่วนที่ ๒

การแต่งตั้งกรรมการจรรยาบรรณนอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ

ข้อ ๑๖ เมื่อตำแหน่งกรรมการจรรยาบรรณว่างลงก่อนครบวาระ ให้คณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่าง เว้นแต่วาระของกรรมการจรรยาบรรณเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวัน คณะกรรมการจะดำเนินการแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างหรือไม่ก็ได้

การแต่งตั้งกรรมการจรรยาบรรณแทนตำแหน่งที่ว่างลงตามวรรคแรก คณะกรรมการอาจดำเนินการโดยการเสนอชื่อหรือการสรรหากก็ได้

ให้กรรมการจรรยาบรรณซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๗ ให้กรรมการจรรยาบรรณซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่ง และปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าคณะกรรมการจรรยาบรรณชุดใหม่ตามข้อบังคับนี้เข้าปฏิบัติหน้าที่

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ประภากร วทานยกุล

นายกสภาสถาบัน